

Överkalix

■ ■ ■ ■ ■ Framtid

En röst på våra partier är en röst för förändring, nytänkande och framtidstro !

Tillsammans kan vi förändra och förnya !

Du kan också påverka framtidens Överkalix !

Gör det genom att rösta på oss !



Just nu läser du de första orden i vår, Överkalix Framtids, valplattform för kommunpolitiken. Under de olika punkterna berättar vi mer om vår politiska syn på framtidens Överkalix. Vi är båda två i första hand lokalpatrioter, i andra hand förtroendevalda politiker.

Föräldrar, förvärvsarbete, djur och naturentusiaster, kultur och sportintresserade är bara några få saker vi är som personer. Det och mycket mer har vi gemensamt andra och med varandra.

Ytterligare en sak vi har gemensamt är att den samlade koalitionen gett oss förtroendet att ställa upp som kommunalråds kandidater för Överkalix Framtid.

Det är ett stort förtroendeuppdrag som vi tar oss an med stor tillförsikt och målmedvetenhet. Vi känner oss hedrade över att få leda denna ytterst kompetenta, framåtblickande och mångfacetterade samling individer som utgör Överkalix Framtid.

Det finns så många människor som kan och vill. Tillsammans med dem vill vi jobba för det Överkalix som vi vet att det har potential att bli.

Mikael Larsson & Sarah Karlsson

Agenda 2025

Överkalix Framtid är en sammanslutning av enskilda människor med olika partitillhörighet. Gemensamt har vi viljan att se möjligheter och att lyfta blicken in i vår gemensamma och inte alltför avlägsna framtid.

Våra olika ideologier har oftast grunden i olikheter och orättvisor som format våra liv och styrt över vår vardag. Partipolitik har utformats med utgångspunkt i dessa olikheter.

Överkalix Framtid har tagit avstamp i detta och med gemensamma krafter tagit fram det som är gemensamt i alla människors behov och i det som förenar oss.

- Dels detta dokument "Agenda 2025" som tar avstamp i vår vardag, fokuserar på möjligheter och tydliggör den framtid som vi alla vill nå fram till.

- Dels dokumentet "Hållbart ÖVERKALIX" som är vårt riktmärke i allt arbete och i alla beslut, där vi beskriver hur ett hållbart lokalt samhälle kan formas, med utgångspunkt i människans behov av rent vatten, ren miljö och en hållbar hushållning av våra gemensamma resurser.

Målet är att skapa det Överkalix som vi alla i framtiden vill kalla "Vårt Överkalix"

● Hållbart ÖVERKALIX

Är ett fristående dokument och innehåller övergripande principer för kommunens agerande med hänsyn till ett långsiktigt hållbart samhälle som står i samklang med natur och miljö inom alla behov och målsättningar.

Lokalt producerad mat i möjligaste mån. Se över kosthållningen i kommunen med målsättning att ha lokalproducerade råvaror. (T.ex. potatis, kött, bröd, mejeriprodukter, grönsaker m.m.)

Kommunen skall utarbeta riktlinjer för upphandling med utgångspunkt i ett "Hållbart Överkalix". Riktlinjerna skall skapa förutsättningar för att upphandla lokala och närproducerade råvaror så långt det är möjligt.

I arbetet med riktlinjerna skall de som påverkas av upphandlingen kunna medverka. Exempel: De som ska äta maten skall göras delaktiga genom att föreslå och tycka till, lokala arrangemang, matdagar på skolan och inom äldreomsorgen där man helt enkelt lagar, provsmakar och diskuterar matens betydelse och betydelsen av lokalproducerat.

"Hållbart Överkalix" berör även aspekter som t. ex effektivt resursnyttjande, ökat miljömedvetande inom transporter, sophämtning, post, färdtjänst m.m. Samordning och andra symbiosvinster skall möjliggöras, ny teknik som t.ex. videokonferenser och Internet skall framhållas som goda exempel.

Vi som bor och verkar i framtidens Överkalix skall kunna känna trygghet och framtidstro. Alla människor är olika, med olika behov och möjligheter. Alla måste kunna få den hjälp de behöver, i skolan, på arbetsplatsen och i omsorgen

● Leva hela livet

Här i Överkalix står vi nu inför en brytningstid, den negativa utvecklingstrenden vi länge levt med måste få ett SLUT! – Vår gemensamma framtid är det viktigaste vi har! - Med nya grepp och fräscha idéer kan vi tillsammans skapa förutsättningar. Optimism och framtidstro är de "frön" som ska gro, vi "göds" med nya idéer, nya infallsvinklar och tankar.

Överkalix Framtid verkar för att behålla och utveckla lokal närvaro av samhällsnyttiga funktioner. Att sjukvård, socialtjänst, post, bank och polis skall finnas och verka lokalt är en naturlig förutsättning. Samhällets stödfunktioner skall samverka för att ALLA skall kunna känna ett sammanhang och en tillhörighet i vårt samhälle.

Vår infrastruktur med bland annat, vägar, gator, busslinjer, VA och fjärrvärmenät, data och telekommunikation hjälper oss så att vi kan bo och verka här i vår kommun. En långsiktig planering med förnyelse, löpande tillsyn och underhåll samt klart ställda mål skall säkerställa tillgång och hållbarhet. Vårt samhälle och våra utvecklingsmöjligheter på sikt är starkt beroende av att dessa viktiga pusselbitar finns och fungerar.

Med modern hållbar teknik skall vi energirenova energislukande gamla byggnader. Kostnadseffektiva energi & miljöoptimerade lösningar ger ekonomiska och miljömässiga vinster. Arbetet planläggs och sker löpande. Att dessa möjligheter tillvaratas, planeras och verkställs skyndsamt är en framgångsfaktor som hittills helt förbisetts.

Sätta upp solfångare för att värma utomhusbadet på sommaren!
Installera jord/berg värmepumpar på kommunens fastigheter där fjärrvärme inte är tillgänglig!
Tilläggsisolera, byta ut gamla fönster och dörrar, löpande tillsyn av tak och avvattnings.

● Lokal förankring

För att åstadkomma en lokal utveckling måste vi bygga på den lokala förankringen. Vi Överkalixbor måste själv styra och leda vår egen utveckling.

I nuläget saknar vi ett sammanhållet och hållbart program för landsbygdsutveckling i vår kommun. Inom Överkalix Framtid pågår arbetet med att införa en utvecklingsmodell för att få igång en livsviktig lokal utveckling.

Våra lokala företagare är en av kommunens viktigaste tillgångar och möjligheter. En dynamisk och lyhörd näringslivsenhet är en av förutsättningarna för att kunna stärka och utveckla vårt lokala näringsliv.

En viktig del i utvecklingen av vårt Överkalix är engagerade människor. I dom lokala företagen, byaföreningar, byalag och genom samverkan med lokala studieförbund och föreningar har vi en bra plattform och förankring för lokal utveckling.

● Transparens

Vi ska verka för en öppnare och mer "transparent" organisation. Information skall flöda inom och utanför organisationen. Fler ska känna till vad som diskuteras, fler ska kunna påverka politiken och därigenom känna delaktighet. En målsättning är att KS/KF skall tv/radiosändas inom kommunen.

Handläggningsprocessen ska effektiviseras, tydliggöras och dokumenteras. En förslagsställare skall när som helst kunna se vad som händer med ett ärende. Förslagsställare skall kunna få ett preliminärt datum för svar/beslut i ett ärende så tidigt som möjligt i handläggningsprocessen.

I en liten kommun som vår är det mycket lätt att jäv-situationer uppstår. Det är med all sannolikhet mycket vanligare än vad som framgår i de fall där politiker och tjänstemän i praktiken avstått från delaktighet i beslut. För att återställa och stärka trovärdigheten i vår politiska organisation och ute i verksamheten är det MYCKET VIKTIGT att anmäla jäv då man har den minsta känsla av att så kan vara fallet.

Med korta och raka vägar mellan medborgare och beslutande ska vårt samhälle möta nya behov och möjligheter. Miljöhänsyn och lokala resurser står i fokus när framtidens Överkalix tar form.

● Politik / Beslut

Tanken är att alla förslag och motioner i beslutande församlingar (Ks/Kf/Nämnd) skall behandlas på ett neutralt och rättvist sätt. Detta skall stärka kommunmedborgarnas möjligheter att påverka sin vardag och det förstärker samtidigt demokratin.

Förslag skall kunna komma in från allmänheten, privatpersoner, föreningar, organisationer och politiska partier. Förslagen skall inte behöva ta vägen över ett parti som nu oftast är den normala vägen. Medborgarförslag, motioner, tjänstemannaförslag från verksamheter skall alla upptas till behandling på lika villkor.

I nuvarande förordning för medborgarförslag finns idag en regel om att förslag skall undertecknas och presenteras av förslagsställaren, samma regler skall gälla ALLA förslag.

Detta innebär bland annat att tjänstemannaförslag inte skall upptas till behandling om handläggare alternativt underskrift saknas. Med nuvarande ordning där helt anonyma förslag kan upptas, behandlas och beslutas, - saknas möjlighet att härleda förslaget för att det skall kunna beredas på ett vettigt sätt. Möjlighet till återremiss, återkoppling och komplettering eller förtydligande saknas med dagens ordning.

Lyhördhet samt öppen och ärlig dialog mellan människor på alla nivåer måste genomsyra samhället, i dialogen kan vi ta till oss kunskap, nya synvinklar och idéer. Det är genom dialog vi får insikt om andras behov, problem och möjligheter.

● Arbeta

Ett av kommunens framtida större problem är rekrytering. En minskande och åldrande befolkning återspeglas även på en stigande medelålder hos organisationens medarbetare. Utvecklingen medför av naturliga skäl att det lokala rekryteringsunderlaget stadigt minskar.

Kommunens förmåga att rekrytera personal med rätt kompetensprofil måste skyndsamt stärkas. Ett begränsat och minskande lokalt underlag gör att rekrytering av ny kompetens även måste ske utanför den egna kommunen.

En arbetsplats attraktionskraft återspeglas i de ansökningar som inkommer vid utannonsering av tjänster. Om organisationen inte beaktar sökande med rätt kompetens eller åsidosätter rekryteringsprocessen, t.ex. tillsätter viktiga tjänster internt så resulterar detta framgent i att kompetenta externa sökanden avstår från att söka någon tjänst.

En sådan utveckling är mycket olycklig och påverkar kommunens trovärdighet och attraktion. En professionell rekryteringsprocess är en av grunderna för en hållbar personalförsörjning.

Vänskapsband, släktband och politisk tillhörighet är viktiga delar i en människas identitet. Men i en rekryteringsprocess värd namnet skall alla sådana "egenskaper" INTE räknas in eller ställas framför sådant som erfarenhet, meriter och kompetens.

● Överkalix ska växa

I Överkalix är alla välkomna. Det kan låta självklart, men vi måste arbeta aktivt så att alla nya kommunmedborgare,- inflyttare både från Sverige och utlandet ska känna sig välkomna, för vi behöver bli fler - det är grundläggande i vår kommun.

Vi måste se över våra rutiner av välkomnande av nya medborgare, det gäller alla som kommer hit oavsett om det är svenska eller utländska medborgare. Många kommuner delar exempelvis ut en almanacka, evenemangs kalender eller något annat från kommunen. Det är den trevliga gesten som räknas - Detta gäller även fritidsboende som äger fastighet i kommunen, även de är en viktig grupp som tillför oss mycket. Vi vill naturligtvis att alla ska trivas i Överkalix.

Integration av utrikesfödda kan ställa större krav, därför måste bli bättre på att tillvarata de kunskaper de redan skaffat i sitt tidigare liv. Vi måste arbeta för att skapa en dialog mellan flyktingmottagningen på kommunen, arbetsförmedlingen, arbetsgivare, SFI och skola, praktikplatser med flera. Genom att t.ex. spinna vidare på de tidigare Internationella kaféerna, som varit välbesökta av både nya och gamla överkalixbor - Mötesplatser mellan människor behövs.

Många familjer som kommit hit tidigare har nu både arbete och hus. Här finns kunskap, tankar och idéer om hur det var när man först kom hit. Vad kan förändras / förbättras för att göra det lättare att komma in i samhället och på arbetsmarknaden.

En fungerande turistinformation, som är öppet året runt, är ett informationsnav och en mötesplats mellan människor. Här finns information om evenemang, aktiviteter o.s.v. för alla Överkalix bor, gamla och nya, likväl som för besökande och turister.

Med utgångspunkt i vår egen unika kultur – Kan besökare, gamla och nya Överkalixbor få möjlighet att mötas. Kvinnodräkten från Överkalix är lång och håret är täckt, att tälja en klädhängare, fläta en korg och spinna med slända, det gör man över hela världen, det skapar samtal om vad som är likheter och olikheter.

● Kultur

Vi ska arbeta för att tillvarata om framhäva vår kultur, vilken är en stor del av vår identitet. Vi har mycket unikt i vår kommun; överkalixmålet, allmogemålningen, skogstraditionen, kulturen runt renskötseln, det gamla odlingslandskapet, berättartraditionen, matkultur, jakt och fiske, en gedigen idrottstradition. Vi Överkalix bor är medvetna och stolta över våra rötter och traditioner, så lockar vi även andra till bygden.

Vi ska vidareutveckla oss som evenemangskommun, vi har Överkalix marknad, Hantverksveckan, Midsummer Meet samt flera stora hund- och hästutställningar att bygga vidare på.

● Besöksnäring

Överkalix har en stor potential som turistort - Styrkan ligger i vår unika kultur, årstiderna, naturen och den orörda älvarna. Allt detta är en gedigen grund att bygga upp kultur- och ekoturism på. En brist på stora industrier är här vår styrka. Ju fler anledningar vi ger folk utifrån att komma hit ju bättre läge är det för handel och skatteintäkter – Så bygger vi en attraktiv kommun med bra välfärd.

En strukturerad och fungerande åretruntöppen, turistinformation med engagerad personal är en av åtgärderna som måste tas fram. En turism- och guideutbildning är också ett steg i rätt riktning. Kompetens och kvalitet är viktigt för att göra ett seriöst intryck.

Bränna camping måste skötas professionellt, arrendatorer ska upphandlas alt. Antas efter annonsering. En framtida försäljning kan ev. bli aktuell. Överkalix kommun har här ett stort ansvar.

Vi ska ta tillvara entreprenörer och innovativa krafter. Vi behöver fler företag, nya grepp, som exempelvis sociala företag, kooperativ och byaföreningar som näringsidkare. Vi måste få hjälp med idéer av människor som verkligen gått till handling - både lokala och externa förmågor. Och vi ska fokusera på konkreta projekt.

Kultur och natur gör Överkalix attraktivt, det lockar turister, hemvändare och inflyttare.

Människor med idéer måste känna stöd och få hjälp att ta steget från 'dröm' till handling.

I framtidens Överkalix vill vi 'släppa in' och engagera människor, att starta en process från ide till verklighet ska vara tillgängligt och möjligt för alla!

● Skolan

Vi verkar för en skola med lugn och studiero. En skola där vi agerar omedelbart och med krafttag mot mobbing och utanförskap. En skola där vi alla trivs och känner oss trygga. Handlingsplaner måste accepteras, genomföras och följas upp, inte glömmas bort i någon pärm.

Avgiftsfri barnomsorg är en möjlighet i framtidens Överkalix, vi ska verka för att finna lösningar så att alla som har behov av barnomsorg ska kunna nyttja den, även de vars föräldrar har skiftgång.

En trygg och säker utemiljö som stimulerar till lek mellan barn i alla klasser, vuxnas närvaro stärker samvaro mellan generationer, vuxna förebilder är en självklarhet. Vi vill verka för:

Lokal/närproducerad och lokalt tillagad mat, en god relation mellan hem & skola samt god arbetsmiljö för våra elever, pedagoger och all personal inom skolan.

Vi kommer att ställa höga krav på all vår personal, detta kommer vi att uppnå genom att erbjuda kompetensutveckling genom användning av nya pedagogiska metoder och verktyg t.ex. ny teknik, videokonferenser och vidareutbildningar via nätet.

Vi vill bygga en skola för barnen, för personalen, för föräldrarna och framtiden. En skola där alla trivs och arbetar mot gemensamma mål och där starka värdegrunder är grundstenen i alla våra enheter från förskolan upp till gymnasiet. Vi vill ha en skola som är attraktiv både för elever och personal, en skola där arbetsmiljön och studieron är i fokus. En skola vi alla känner stolthet över!

- Förskolan

Vi verkar för att bibehålla och ytterligare utveckla förskolan så att barnen har en trygg tillvaro med en pedagogisk utveckling, som ger dem förutsättning till en bra start i livet och en god social och kunskapsmässig grund att stå på inför skolstarten.

- Förskoleklass

Vi verkar för att integrera förskoleklassen med skolan eftersom den är en skolform. Vi anser också att det skulle underlätta övergången mellan förskoleklass till år 1 för barnen, och det skulle ge våra barn en utökad social samvaro och en större gemenskap med de "stora" skolbarnen, samt att det främjar det naturliga samarbetet mellan pedagogerna.

- Grundskolan

För oss är det en självklarhet att varje elev skall ges förutsättning att nå sin fulla potential, det ska finnas både utmaningar och tillgång till extra stöd.

Därför verkar vi för utökade resurser redan från förskoleklass för att alla elever skall ha möjlighet att nå målen och att skolan skall vara en stimulerande och utvecklande period i livet för ALLA elever.

Överkalix framtid verkar för att stärka och utveckla samarbetet mellan den kommunala skolan och friskolan. Med samverkan runt gemensamma temadagar i allt från idrott till matlagning eller utflykter. Vi som bor och verkar här i Överkalix har allt att vinna och inget att förlora på ett gott samarbete skolorna emellan.

- Gymnasiet / vuxenutbildningen

Samarbete med närliggande kommuner ska stärkas, våra ungdomar måste få samma möjligheter utan att behöva byta bostadsort. Distansutbildning är en möjlighet, ny teknik med video, Internet baserade kurser gör det möjligt att studera på hemorten. Ett fördjupat samarbete med lokala / privata företag och utbildningsanordnare kan möjliggöra arbetsplats förlagd yrkesinriktad utbildning med inriktning mot t.ex. omsorgen, livsmedelsindustri, skogsindustri, fordonsteknik och besöksnäringen.

● Vård och omsorg

I Överkalix ska vi kunna ge en bra och värdig vård och äldreomsorg. Den ska genomsyras av individens behov, personalen lyhördhet och professionalism. Överkalix Framtid vill gör en översyn av vården, detta ska resultera i en långsiktig plan där framtidens behov är centrala.

Att utforma och förverkliga framtidens kommunala vård och omsorg är en viktig fråga, vi vill här öppna för dialog, hur ska lokaler och personal utvecklas och nyttjas i framtiden. Dialogen ska vara öppet för medborgare, boende och anhöriga. Exempel på förändringar och förbättringar kan vara omdisposition av lokaler, vilka som ska användas i vården, vilka som redan är i kommunens ägo som man kan använda istället för att hyra externt.

Värdighetsgaranti är ett område som måste fördjupas / utvecklas. Kommunen ska i sin verksamhet följa Socialstyrelsens riktlinjer - Vi är för en politisk styrning av verksamheterna med stark förankring hos personalen.

All vård ska genomsyras av lyhördhet och flexibilitet, brukaren ska t.ex. kunna bestämma mer över sin tid i hemtjänsten. Detta är en självklart som dessutom är lagstadgad. Det ska inarbetas som ett medvetet arbetssätt i verksamheten, med brukaren i centrum. Vi strävar efter att hemtjänsten ska ha låg omsättning av personal. I den dagliga omsorgen ska brukarna möta samma personer så långt det bara är möjligt.

Inom kommunpsykiatrin ska det finnas ansvarig med utbildning / kompetens inom området, t.ex. en psykiatrijuksköterska - både för brukare och som handledare för kommunens personal. Gäller alla åldrar, från förskola till äldreomsorg.

Inom verksamheterna ska personalens kompetens tillvaratas på ett bättre sätt, tjänster ska utannonseras så att de med rätt erfarenhet, intresse och/eller utbildning ska kunna söka lediga jobb. Utbildning och kompetensutveckling ska erbjudas personal, även möjlighet till rotation för att prova på andra arbetsplatser. Bättre arbetsmiljö ger friskare personal.

Utökat samarbete med våra lokala studieförbund och kulturarrangörer är ett beprövat och bra sätt att frigöra tid för olika former av vidareutbildning av personalen. Personalen ska få ett större inflytande över sitt arbete, när det gäller planering, schemaläggning m.m. - Heltid ska erbjudas den som vill.

Vi vill även att samarbetet mellan oss och andra kommuner ska utvecklas - kanske kan man dela på tjänster - varför inte inom tillsyn och psykiatrin.

När det gäller maten inom sociala sektorn, vill vi ha rejäl mat - lagad på plats, lokalt och/eller svenskt så långt det är möjligt. Brukarens önskan ska vara vägledande. Brukare ska göras delaktiga i matlagningen / måltiden.